

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2018

INTRODUCCIÓN

Para dar cumplimiento al Tablero de control para la evaluación integral 2018 y Guía para la elaboración del Programa Anual de Trabajo 2018, emitida el 21 de enero de 2018, por la Dirección General de Planeación y Diseño, Implementación y Evaluación de Políticas de Ética e Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, dependiente de la Secretaría de la Función Pública, se presenta el Programa Anual de Trabajo (PAT) con las acciones a realizar por este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Nacional de Antropología e Historia, durante el ejercicio del año 2018

Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Nacional de Antropología e Historia 2018									
No	Tema	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Conclusión	Mecanismo Verificación	Riesgo
1	Capacitación y Sensibilización	Capacitar a Servidores Públicos del INAH en cualquiera de las siguientes materias: Ética, Prevención de Conflictos de Interés, Acoso y Hostigamiento Sexual, Derechos Humanos, No discriminación y Equidad de Género.	Capacitar 723 servidores públicos del INAH (10% más que en 2017), en cualquiera de las siguientes materias: Ética, Prevención de Conflictos de Interés, Acoso y Hostigamiento Sexual, Derechos Humanos, No discriminación y Equidad de Género.	Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés en 2018/ Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante 2018*100	Impartir al personal del INAH, cursos de capacitación con alguna institución pública o privada en cualquiera de las siguientes materias: Ética, Prevención de Conflictos de Interés, Acoso y Hostigamiento Sexual, Derechos Humanos, No discriminación y Equidad de Género.	02/05/2018	19/12/2018	*Lista de Asistencia a eventos, talleres o capacitaciones	Reducción o remplazo del personal del organismo

Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Nacional de Antropología e Historia 2018

No	Tema	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Conclusión	Mecanismo Verificación	Riesgo
2					Enviar correo electrónico con información, oficios o infografías, sobre la existencia del CEPCI, sus atribuciones y alcances	02/04/2018	31/05/2018	*Copia electrónica de materiales de divulgación *Página web *Oficios	
3					Enviar correo electrónico con oficio o infografía sobre el procedimiento para presentar denuncias ante el CEPCI.	02/05/2018	29/06/2018	*Copia electrónica de materiales de divulgación *Oficios	
4					Difundir al menos cuatro veces durante el año, por medios electrónicos el formato para presentar denuncias ante el CEPCI	02/04/2018	17/12/2018	*Copia electrónica de materiales de divulgación *Oficios	
5					Mantener actualizado el apartado correspondiente de la página web del INAH, la información relativa al CEPCI, normatividad, mecanismos para presentar denuncias y el formato para la presentación de denuncias.	01/01/2018	31/12/2018	*Copia electrónica de materiales de divulgación *Página web	Intervención o injerencia de agencias ajenas afectan el trabajo del CEPCI
6	Divulgación o Divulgación	Difundir a los servidores públicos del INAH información sobre el CEPCI, normatividad, Ética, Prevención de Conflictos de Interés, Acoso y Hostigamiento Sexual, Derechos Humanos, No discriminación y Equidad de Género.	Llevar a cabo el 100% de las Actividades de Divulgación programadas durante el año	Número de acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT 2018 del CEPCI * 100	Enviar al menos cuatro correos electrónicos con oficio o infografías sobre Ética, Prevención de Conflictos de Interés, Acoso y Hostigamiento Sexual, Derechos Humanos, No discriminación y Equidad de Género. Publicar en la página web del INAH los resultados de la ECCO 2017	09/04/2018 02/04/2018	30/11/2018 29/06/2018	*Copia electrónica de materiales de divulgación *Página web *Oficios *Oficio informado la publicación de los resultados *Link de la página de internet *Presentación de los resultados graficados	
7									
8					Enviar al menos un correo electrónico al personal del INAH invitándolo a conocer los resultados obtenidos en la ECCO 2017 publicados en la página web del Instituto	02/04/2018	29/06/2018	*Oficio informado la publicación de los resultados *Link de la página de internet *Presentación de los resultados graficados	

Handwritten signature and scribbles at the top left of the page.

Handwritten signature in the middle of the page.

Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Nacional de Antropología e Historia 2018

No	Tema	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Conclusión	Mecanismo Verificación	Riesgo
9		Actualizar el marco normativo del CEPCI conforme a lo dispuesto por la Secretaría de la Función Pública	Actualizar el 100 % de los documentos normativos del CEPCI (Código de Conducta, Bases de Integración y funcionamiento del CEPCI, Procedimiento y Protocolo para someter denuncias ante el CEPCI)	Número de Documentos Actualizados / Número de Documentos Programados *100	Actualizar el Código de Conducta del INAH. Actualizar las Bases para la Integración y funcionamiento del CEPCI.	01/02/2018	29/03/2018	*Acta de Aprobación del Comité * Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité *Acta de Aprobación del Comité * Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité	Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública o del entorno laboral, que afecten el desahogo de los asuntos del CEPCI
10					Actualizar el Procedimiento y Protocolo para someter denuncias ante el CEPCI.	01/02/2018	29/03/2018	*Acta de Aprobación del Comité * Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité	
11	Mejora de Procesos				Implementación de la encuesta	01/06/2018	30/07/2018	* Copia electrónica de materiales de divulgación *Informe de Encuesta	Reducción o remplazo del personal del Organismo
12		Realizar un diagnóstico sobre el cumplimiento de los principios y obligaciones éticos que la normatividad impone a los servidores públicos.	Implementar una encuesta que permita realizar un diagnóstico de cumplimiento de principios y obligaciones éticos de los servidores públicos del INAH.	Encuesta	Gráfica de resultados Informe de resultados			*Gráfica de los resultados obtenidos *Informe de Resultados de la Encuesta	Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública o del entorno laboral, que afecten el desahogo de los asuntos del CEPCI
13									
14									
15	Atención a Denuncias	Atender de manera eficaz y oportuna las denuncias presentadas ante el CEPCI	Atender dentro del plazo establecido en la normatividad, el 100% de las denuncias que se presenten en el año 2018.	Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflictos de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido / Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflictos de interés recibidas durante el año *100	Atender las denuncias conforme los plazos establecidos en el Procedimiento y Protocolo para la atención de denuncias ante el CEPCI	01/01/2018	31/12/2018	*Registro de Quejas y Denuncias	Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública o del entorno laboral, que afecten el desahogo de los asuntos del CEPCI

Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Nacional de Antropología e Historia 2018

No	Tema	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Conclusión	Mecanismo Verificación	Riesgo
16		Dar seguimiento oportuno a los acuerdos del CEPCI	Celebrar 5 sesiones ordinarias en el año.	Número de sesiones realizadas en el año / El número de sesiones ordinarias programadas en el año * 100	Invitación, celebración de las sesiones y suscripción de actas	01/01/2018	31/12/2018	*Actas de las sesiones celebradas en 2018 por el CEPCI	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afecta la celebración de sesiones
17	Actividades del CEPCI y colaboración con la UEIPCI	Colaborar con la UEIPCI en la implementación del Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética	Que 556 servidores públicos del INAH (10% más que en 2017) contesten el Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética.	<p>* Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos (Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de respeto a los Derechos Humanos preg.22 *10/ Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética)</p> <p>* Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación (Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de igualdad y no discriminación preg.23 *10/ Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética)</p> <p>* Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género (Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de equidad de género preg.24 *10/ Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de</p>	<p>Emtitar invitaciones y dar seguimiento a la participación de los servidores públicos</p>	01/08/2018	28/09/2018	*Copia electrónica de materiales de divulgación	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas