

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

2017

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) 2017
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS (CEPCI)**

No.	RUBRO	OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	inicio	conclusión
1	Mejora de procesos	Fortalecer el grado de cumplimiento del Código de Conducta del INAH	Al menos el 70% de los servidores públicos del INAH deben dar cumplimiento a dicho Código.	Implementar indicadores para medir el grado de cumplimiento del Código de Conducta del Instituto.	Marzo 2017	Marzo 2017
2	Actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI	Asegurar que la conducta de los servidores públicos se encuentre basada en valores éticos	El CEPCI del INAH debe establecer acciones para que personal se conduzca con base en Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno federal, Código de Conducta del INAH y Reglas de Integridad para la Función Pública.	Implementar indicadores de actuación del CEPCI.	Marzo 2017	Marzo 2017
3	Difusión de contenidos	Elevar la calidad del clima laboral de los servidores públicos del INAH.	Difundir al 90 % de los servidores públicos del INAH los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2016.	Difundir a todo el personal los resultados de la ECCO 2016 en el portal institucional y comunicarlo mediante oficio circular.	Abril 2017	Abril 2017
4	Actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI	Verificar el funcionamiento del CEPCI	Difundir al 90 % de los servidores públicos del INAH los cuestionarios de medición que en su caso emita la UEEPCI.	Colaborar en las convocatorias a los servidores públicos de la Institución a que atiendan la invitación a responder por lo menos un cuestionario en línea desarrollado por la UEEPCI	Establecida por la UEEPCI	Establecida por la UEEPCI
5	Atención a denuncias	Garantizar la debida atención a las denuncias presentadas, derivadas del incumplimiento al Código de Ética, al Código de Conducta o las Reglas de Integridad.	Difundir al 90 % de los servidores públicos del INAH el Protocolo para la atención de denuncias ante el CEPCI así como su respectivo Procedimiento.	Difundir a todo el personal del INAH el contenido del Protocolo y Procedimiento para la atención de denuncias ante el CEPCI, mediante oficio circular y vía correo electrónico.	Mayo 2017	Mayo 2017
6	Capacitación y sensibilización	Fortalecer el grado de conocimientos de los servidores públicos del INAH en materia de Igualdad y no discriminación	El 90 % de los servidores públicos de carrera del INAH con por lo menos dos horas en el tema	Gestionar impartición de cursos en materia de Igualdad y/o Discriminación a la Comisión Nacional de Derechos Humanos para el personal del INAH	Abril 2017	Junio 2017
7	Capacitación y sensibilización	Fortalecer el grado de conocimientos de los servidores públicos del INAH en materia	Al menos el 50 % de los servidores públicos del INAH con por lo menos dos horas en el tema	Gestionar impartición de cursos en materia de integridad y/o prevención de Conflictos de interés a la Comisión Nacional	Abril 2017	Junio 2017

		de Conflictos de interés y/o integridad		de Derechos Humanos para el personal del INAH		
8	Capacitación y sensibilización	Fortalecer el grado de conocimientos de los servidores públicos del INAH en materia Derechos Humanos	Capacitar al 90 % de los servidores públicos de carrera del INAH con por lo menos dos horas en el tema	Gestionar impartición de cursos en materia de integridad y/o prevención de Conflictos de interés con la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública para el personal del INAH	Abril 2017	Junio 2017
9	Actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI	Fortalecer el grado de conocimientos de los servidores públicos del INAH en materia Derechos Humanos	Capacitar al 90 % de los servidores públicos de carrera del INAH con por lo menos dos horas en el tema	Gestionar impartición de cursos en temas relacionados con integridad y/o prevención de Conflictos de interés a la Secretaría de la Función Pública para el personal del INAH	Abril 2017	Junio 2017
10	Mejora de procesos	Fortalecer el grado de conocimientos del Código de Conducta del INAH	El 90 % de los servidores públicos del INAH deben tener conocimiento del Código de Conducta del INAH (actualización 2017).	Actualizar el contenido del Código de Conducta INAH 2016 para contar con el Código 2017 autorizado por la Secretaría de la Función Pública	Abril 2017	Mayo 2017
11	Mejora de procesos	Fortalecer el grado de cumplimiento del Código de Conducta del INAH	El 90 % de los servidores públicos del INAH deben conocer el contenido del Código de Conducta del INAH (actualización 2017).	Difundir el Código de Conducta INAH 2017 a todo el personal del INAH	Mayo 2017	Mayo 2017
12	Capacitación y sensibilización	Incrementar el grado de conocimientos de los servidores públicos del INAH en los temas de Igualdad, Género y Equidad.	Difundir al 90 % de los servidores públicos del INAH material informativo con conceptos de Equidad de género	Difundir a todo el personal del INAH el contenido del Manual Básico de Equidad de Género, mediante oficio circular.	Junio 2017	Junio 2017
13	Difusión de contenidos	Impulsar la calidad del clima laboral de los servidores públicos del INAH.	El 90 % de los servidores públicos del INAH deben tener conocimiento de temas a que se refieran los protocolos en materia de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Difundir comunicados para dar a conocer información, conceptos, acciones y normatividad en materia de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	Junio 2017	Junio 2017
14	Difusión de contenidos	Impulsar la calidad del clima laboral de los servidores públicos del INAH.	El 90 % de los servidores públicos del INAH deben tener conocimiento de temas a que se refieran las normas y los protocolos aplicables en materia de igualdad y no discriminación	Difundir comunicados para dar a conocer información, conceptos, acciones y normatividad en materia de igualdad y no discriminación	Julio 2017	Julio 2017
15	Difusión de contenidos	Fortalecer el grado de	El 90 % de los servidores públicos del INAH deben	Difundir comunicados para dar a conocer los	Julio 2017	Julio 2017

		conocimientos del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, así como las Reglas de Integridad	conocer el contenido del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal así como las Reglas de Integridad	principios, fundamento y función del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal así como las Reglas de Integridad		
16	Difusión de contenidos	Impulsar la calidad del clima laboral de los servidores públicos del INAH.	El 90 % de los servidores públicos del INAH deben tener conocimiento de temas a que se refieran las normas y los protocolos aplicables en materia violencia laboral	Difundir comunicados para dar a conocer información, conceptos, acciones y normatividad en materia violencia laboral	Agosto 2017	Agosto 2017
17	Capacitación y sensibilización	Asegurar el grado de cumplimiento del Código de Conducta del INAH	Al menos el 70% de los servidores públicos del INAH deben ser encuestados sobre el contenido del Código de Conducta del INAH (actualización 2017).	Implementar la encuesta de satisfacción del Código de Conducta del INAH 2017.	Agosto 2017	Agosto 2017
18	Mejora de procesos	Mejorar la calidad del clima organizacional de los servidores públicos del INAH.	Al menos el 70% de los servidores públicos del INAH deben participar en el proceso de Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2018	Implementación de campaña para difusión de la ECCO 2018 a todo el personal del INAH.	Septiembre 2017	Septiembre 2017